



Programme de renforcement des capacités en gestion des boues de vidange
et en assainissement urbain inclusif en
Afrique francophone de l'Ouest et du Centre
ISC – Hub

ELABORATION D'UN MODULE SUR LA CULTURE DES DONNEES

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DU CONSULTANT

CONTEXTE

À mi-chemin de l'Agenda 2030, la plupart des pays de l'Afrique Subsaharien risquent de manquer le rendez-vous de 2030 pour l'atteinte de la plupart des cibles des ODD. Diverses situations tels la pandémie du Covid 19, les effets du changement climatique, l'instabilité politique et les guerres sont à l'origine de cette incertitude. Malgré la volonté et l'engagement politique des Etats, il demeure nécessaire de stimuler et de conjuguer les efforts de tous pour des contributions efficaces à l'atteinte des ODD et notamment de l'ODD 6.

L'assainissement pour tous d'ici 2030 s'impose à tous, cependant, il demeure indéniable que le secteur souffre d'un manque d'intérêt, parfois de leadership, d'investissement conséquents et de moyens financiers. La plupart de nos pays disposent de politiques et de stratégies nationales pour soutenir le secteur, mais très peu parviennent à mobiliser les ressources humaines qualifiées pour leur mise en œuvre.

Des actions sont à cet effet entreprises à tous les niveaux par les ONGs, les Institutions sous régionales, les universités et Ecoles de formation à travers divers programmes en vue d'accompagner l'élan des gouvernements pour faire des ODD une réalité.

L'adoption de nouveaux paradigmes devrait par conséquent intégrer le renforcement des capacités et des soutiens techniques en vue d'accroître le professionnalisme dans le secteur. C'est dans ce contexte, que l'Université Félix Houphouët Boigny avec l'appui financier de la Fondation Bill and Melinda Gates a développé en 2020, un programme de renforcement des capacités sur la Gestion des boues de vidange suivant l'approche d'assainissement urbain inclusif (Inclusive Sanitation-Hub – Faecal Sludge Management/ City Wilde Inclusive Sanitation en abrégé ISC-Hub - FSM/CWIS). Le programme devrait aboutir au développement d'une plateforme Web pour favoriser la gestion des ressources de renforcement des capacités dans acteurs intervenant sur toute la chaîne de l'assainissement.

Ce programme dans sa phase I (2020-2021) a été réalisé dans quatre (04) pays en Afrique de l'Ouest et du Centre à savoir le Cameroun, le Burkina Faso, la Côte d'Ivoire et le Sénégal. Les activités qui se sont focalisées sur l'évaluation des besoins en renforcement des capacités ont été conduites par des partenaires pays, spécialisés dans la formation et le renforcement des capacités. Ce sont :

- L'Institut des Sciences de l'Environnement au Sénégal,
- L'Institut International de l'Ingénierie de l'Eau et de l'Assainissement au Burkina Faso,
- Le Centre Suisse de Recherche Scientifique de la Côte d'Ivoire,
- L'université de Yaoundé I du Cameroun

La phase II du programme se poursuit avec les mêmes partenaires dans les 04 pays et avec, l'ENPS de Yaoundé qui remplace l'Université de Yaoundé I au Cameroun. Les activités définies dans cette 2^{ème} phase visent entre autres à contribuer un tant soit peu à combler les gaps relevés en matière de renforcement des capacités des acteurs (publics et privés) sur la chaîne des valeurs de la gestion des boues de vidange.

L'exécution des deux phases du programme ISC-Hub a permis aux partenaires, aux professionnels et spécialistes de la formation de relever un besoin d'accompagner les acteurs pour l'amélioration de la culture des données.

Les présents TDRs sont élaborés pour la recherche d'un consultant pour l'élaboration d'un module pour renforcer la culture de la gestion des données en Afrique de l'Ouest et du Centre.

I-/ LES OBJECTIFS DE LA CONSULTATION

La gestion des données sont des éléments déterminants pour toute organisation, Institution ou pays qui veut améliorer ses performances managériales, de saisir les opportunités et se positionner dans le standard mondial.

La présente consultation a pour objectif général de développer un module qui contribuera à éveiller la culture, et la bonne gouvernance des données par les acteurs sur toute la chaîne de valeur de l'assainissement.

Il s'agira de manière spécifique de mettre l'accent sur :

- le bien-fondé de la production et la gestion des données : donner des éléments pouvant faire grandir la culture de la gestion des données / l'éducation aux données ;
- les différents types de données tenant compte du principe du CWIS (l'assainissement inclusif à l'échelle de la ville) ;
- les orientations sur l'analyse et le contrôle qualité des données avec un cas pratique
- les enjeux et les risques d'une absence de culture des données sur la mise en œuvre du CWIS (voir cadre et principe CWIS) ;
- les enjeux et les risques d'une absence de culture des données dans l'identification et l'adoption des technologies genre-sensibles et de l'équité (les plus vulnérables)
- des études de cas sur une gestion réussie des données et les impacts réels, de sorte à motiver une culture des données au niveau des acteurs visés ;
- la sauvegarde, le partage et la protection des données ;
- les exigences d'une bonne culture des données (ressources humaine-matérielles, politiques, partage d'expérience...) ;
- la communication pour faciliter une culture des données ;
- des recommandations pour la promotion de ce module ;
- des éléments de référence pour une meilleure exploitation/développement du module.

II-/ LES LIVRABLES

Les participants bénéficiaires de ce module seront des profils diversifiés, allant des opérateurs techniques, aux responsables de services des institutions, ONGs et des collectivités territoriales. Les livrables attendus de cette mission sont entre autres :

- un module assez détaillé et pratiques avec des études de cas sur la culture des données et pouvant être exploité et remoduler au profit de différentes catégories d'acteurs opérationnels),
- un résumé du contenu du module en PPT,

- toutes informations supplémentaires pertinentes, comme des références bibliographiques ou des exemples de modules similaires et des liens téléchargeables qui pourront faciliter le développement du module par d'autres spécialistes,
- une clef USB avec l'ensemble des documents produits,
- une synthèse du module définitif pour présentation lors de la journée de validation.
- Un support d'évaluation pré et post formation.

III-/ L'APPROCHE DE CONDUITE DE LA MISSION

Les activités du programme ISC-Hub se clôtureront dans la 3^{ème} année, en mai 2025. Pour ce faire, cette consultance ne saurait enregistrer de grand retard, car le module devrait être validé avec plusieurs autres modules.

Le consultant intégrera, entre autres, sur

- des recherches sur le web
- des entretiens en ligne ou en présentiel avec les acteurs de l'assainissement y compris ceux en charge de la mise en œuvre du projet ISC-Hub
- des supports développés par le projet (ex. modules)

La consultation connaîtra les étapes suivantes :

- 1- **Une séance de cadrage avec les membres de l'équipe de coordination** (en ligne ou en présentiel) : elle donnera l'opportunité au consultant de traduire sa compréhension de la mission et de présenter son plan de travail,
- 2- La séance de cadrage permettra de donner de plus amples informations sur **un plan type du cours (ou un syllabus type) qui facilitera le travail du/de la Consultant(e)** ;
- 3- **La soumission des livrables 1^{ère} mouture** : ce sera une 1^{ère} version du module qui sera examinée par l'équipe de Coordination et partagé avec les partenaires des 04 pays pour recueillir leurs inputs ;
- 4- **La prise en compte des apports et commentaires pour la finaliser du module** ;
- 5- **La soumission de la 2^{ème} version du module.**
- 6- **La participation à l'atelier de validation des modules** (avec une présentation synthèse du module).
- 7- L'atelier de validation régionale pourrait engendrer quelques légers inputs qui amèneront le consultant à les prendre en compte pour le **dépôt de la version finale du module.**

La coordination attache un grand intérêt pour la disponibilité à produire dans les délais le module et se tiendra disponible à accompagner le/la consultant(e) avec tous supports pouvant lui permettre d'avancer dans la réalisation de sa mission.

IV-/ PROFIL DU CONSULTANT

La disponibilité du/de la consultant(e) sera déterminante dans l'appréciation de son dossier. Au-delà de ce critère, les éléments et critères ci-dessous sont à considérer pour les éventuelles candidatures :

➤ **Education**

Avoir un diplôme universitaire d'au moins Bac+5 liés à l'une des thématiques suivantes : Assainissement, Environnement, Développement durable, Sciences informatiques et spécialiste en analyse de base de données, ou dans tout autre domaine pertinent, d'une institution académique accréditée.

➤ Expériences pertinentes

Les éventuels consultants devront témoigner :

- d'une expérience d'au moins 5 ans en matière de formation des professionnels en assainissement ;
- d'une connaissance des défis sur toute la chaîne de l'assainissement en Afrique de l'ouest francophone, notamment dans les 4 pays bénéficiaires du programme (Burkina Faso – Sénégal – Cameroun et Côte d'Ivoire) ;
- de connaissances académiques dans le domaine de l'assainissement et de l'hygiène ;
- d'une bonne capacité d'analyse, de rédaction et de synthèse (aptitude à rédiger et à présenter des documents de qualité) ;
- d'une bonne connaissance des formations, des centres de formations, des systèmes d'enseignements supérieurs de l'Afrique de l'Ouest et du Centre ;
- d'une expérience en gestion des données et d'analyse du genre serait un atout,
- d'une expérience avérée en assainissement urbain inclusif
- d'une bonne maîtrise du français écrit et parlé, et au moins un niveau intermédiaire en anglais (parler, écrire et lire)
- d'une excellente capacité rédactionnelle,
- d'une excellente capacité de communication et d'écoute
- d'un haut niveau de pratique de l'informatique

Une bonne connaissance en analyse de base de données sera un atout.

V- TYPE DE CONTRAT – ET DURÉE DE L'ÉTUDE

Les TDRs ont pour objectif le recrutement d'un/e consultant/e indépendant (e). La sous-traitance de la présente mission n'est pas autorisée. Le/la consultant(e) est libre d'organiser son travail comme il le souhaite, mais il demeure le principal répondant du marché auprès du programme ISC-Hub.

La durée totale de la consultation (de la signature du contrat à la soumission du module version finale) **est d'un maximum de 45 jours calendaires. Elle débutera le jour de la signature du contrat de consultation et dans les meilleurs délais au plus tard dans la 1^{ère} semaine de Novembre 2024. Le/la consultant(e) marquera sa disponibilité à prendre part à l'atelier de validation des modules qui sera organisé en février 2025 et à intégrer les observations de l'atelier pour la version finale du module.**

Il /elle sera sollicité(e) pour une présentation synthétique du module à l'ensemble des partenaires et des invités.

VI- PROPOSITIONS TECHNIQUE ET FINANCIÈRE

- Le consultant devra faire **une proposition financière** (en franc CFA) qui détaillera :
 - Le coût journalier de consultance y compris les coûts annexes telle la communication pour dégager le coût global ;
 - Le coût global de mission ne comprendra pas les frais de participation de l'atelier de validation (le/la consultant(e) sera pris en charge sur la base de celui des invités à cette rencontre) ;
- **La proposition technique** comprendra quant à elle :
 - le planning de mise en œuvre des activités,
 - le CV détaillé du consultant
 - une lettre de réponse pour l'intérêt à prendre part à la candidature,

VII-/ PROSPECTION DE SELECTION DU CONSULTANT FORMATEUR

La présente mission nécessite un engagement du/de la consultant(e) sur une assez longue période. Il s'agira de travailler de manière concertée avec l'équipe de coordination et notamment le Directeur Exécutif et/ou la Project Manager afin d'appréhender la vision et la mission du programme. Pour ce faire, la sélection du/de la consultant(e) pourrait se faire par consultation restreinte et directe : le Programme ISC-Hub pourrait se contenter des CV de consultants ayant déjà des expériences dans ce domaine et à qui des lettres de demande de proposition pourraient être adressées.

L'évaluation des candidatures sera donc effectuée sur les propositions de ces derniers et sur la base des critères détaillés ci-dessus.

La pertinence de la méthodologie de conduite de la mission et la disponibilité du/de la consultant(e) seront des critères de grande considération, avec un équilibre financier en référence au budget disponible pour l'activité dans le Programme.

VIII-/ COMMUNICATION AVEC L'EQUIPE DU PROGRAMME

Le consultant facilitateur retenu sera recherché par le Directeur Exécutif du Programme ISC-Hub. Un contrat lui sera proposé pour la prestation sollicitée.

Les personnes ci-dessous peuvent être contactées au cas de besoin :

- Le Directeur Exécutif du Programme ISC-Hub, Prof Kouassi DONGO (Kouassi DONGO kdongo8@gmail.com)
- L'Assistante Comptable & Administrative, Mme Paul Ariane N'GORAN pauleariane@yahoo.fr et infos@isc-hub.org
- La manager du Projet, Mme Léocadie OUOBA (boudaleo@yahoo.fr)

SEULS LES CONSULTANTS(ES) RETENUS(ES) SERONT CONTACTES(ES)