



Programme de renforcement des capacités en gestion des boues de vidange
et en assainissement urbain inclusif
en Afrique francophone de l'Ouest et du Centre
ISC - Hub

ELABORATION D'UN MODULE POUR L'INTEGRATION DU GENRE ET L'INCLUSION SOCIALE DANS LES PROJETS ET PROGRAMMES DE GESTION DES BOUES DE VIDANGE

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DU CONSULTANT

CONTEXTE

À mi-chemin de l'Agenda 2030, la plupart des pays de l'Afrique Subsaharienne risquent de manquer le rendez-vous de 2030 pour l'atteinte de la plupart des cibles des ODD. Diverses situations tels la pandémie du Covid 19, les effets du changement climatique, l'instabilité politique et les guerres sont à l'origine de cette incertitude. Malgré la volonté et l'engagement politique des Etats, il demeure nécessaire de stimuler et de conjuguer les efforts de tous pour des contributions efficaces à l'atteinte des ODD et notamment de l'ODD 6.

L'assainissement pour tous d'ici 2030 s'impose à tous, cependant, il demeure indéniable que le secteur souffre d'un manque d'intérêt, parfois de leadership, d'investissement conséquents et de moyens financiers. La plupart de nos pays disposent de politiques et de stratégies nationales pour soutenir le secteur, mais très peu parviennent à mobiliser les ressources humaines qualifiées pour leur mise en œuvre.

Des actions sont à cet effet entreprises à tous les niveaux par les ONGs, les Institutions sous régionales, les universités et Ecoles de formation à travers divers programmes en vue d'accompagner l'élan des gouvernements pour faire des ODD une réalité.

L'adoption de nouveaux paradigmes devrait par conséquent intégrer le renforcement des capacités et des soutiens techniques en vue d'accroître le professionnalisme dans le secteur. C'est dans ce contexte, que l'Université Félix Houphouët Boigny avec l'appui financier de la Fondation Bill and Melinda Gates a développé en 2020, un programme de renforcement des capacités sur la Gestion des boues de vidange suivant l'approche d'assainissement urbain inclusif (Inclusive Sanitation Capacity-Hub – Faecal Sludge Management/ CityWilde Inclusive Sanitation en abrégé ISC-Hub - FSM/CWIS). Le programme devrait aboutir au développement d'une plateforme Web pour favoriser la gestion des ressources de renforcement des capacités dans acteurs intervenant sur toute la chaîne de l'assainissement.

Ce programme dans sa phase I (2020-2021) a été réalisé dans quatre (04) pays en Afrique de l'Ouest et du Centre à savoir le Cameroun, le Burkina Faso, la Côte d'Ivoire et le Sénégal. Les activités qui se sont focalisées sur l'évaluation des besoins en renforcement des capacités ont été conduites par des partenaires pays, spécialisés dans la formation et le renforcement des capacités. Ce sont :

- L'Institut des Sciences de l'Environnement au Sénégal,
- L'Institut International de l'Ingénierie de l'Eau et de l'Assainissement au Burkina Faso,
- Le Centre Suisse de Recherche Scientifique de la Côte d'Ivoire,
- L'université de Yaoundé I du Cameroun

La phase II du programme se poursuit avec les mêmes partenaires dans les 03 pays et avec, l'ENPS de Yaoundé qui remplace l'Université de Yaoundé I au Cameroun. Les activités définies dans cette 2^{ème} phase visent entre autres à contribuer un tant soit peu à combler les gaps relevés en matière de renforcement des capacités des acteurs (publics et privés) sur la chaîne des valeurs de la gestion des boues de vidange.

La plateforme ISC-Hub a pour objectif de générer et de partager en continue des expériences et des ressources pour le renforcement des capacités, mais aussi d'anticiper sur les besoins en compétences en vue d'améliorer l'adéquation entre les formations offertes et les besoins des professionnels du secteur. Toutefois, certaines thématiques et besoins en formation semblent encore insuffisamment couverts et/ou comblés. C'est le cas du genre et de l'inclusion sociale. Les politiques publiques, programmes et stratégie nationaux stipulent la nécessité de la prise en compte du Genre et de l'Inclusion Sociale (GIS) dans les plans et la mise en œuvre (à toutes les étapes) pour des résultats plus performants et durables.

En effet, les attitudes sociétales et les normes sociales créent des obstacles systémiques qui restreignent le réel potentiel de nombreuses femmes à contribuer au développement socio-économique, à la création d'emplois et à la protection de l'environnement. Dans le domaine de l'assainissement et spécifiquement de la gestion des boues de vidange, la place des femmes demeure très insignifiante malgré les engagements et les volontés publiques.

Conscient des difficultés de mise en œuvre de ces politiques, le suivi des indicateurs et le respect des équilibres Genre dans l'exécution des projets et programmes, ISC-Hub, conformément à sa mission, envisage poursuivre le renforcement des capacités des professionnels de l'assainissement sur le genre et l'inclusion sociale.

Les présents TDRs sont élaborés pour le recrutement d'un(e) consultant(e) pour l'élaboration d'un module sur le genre et l'inclusion sociale au bénéfice des acteurs de l'assainissement en Afrique de l'Ouest et du Centre.

I-/ LES OBJECTIFS DE LA CONSULTATION

■ L'objectif Général

La promotion de l'égalité du Genre est essentielle pour le développement durable. Cette mission a pour objectif principal de développer un module complet de formation, intégrant des études de cas, sur l'intégration du Genre et l'Inclusion Sociale dans les projets au profit des acteurs de l'assainissement (gestion des boues de vidange).

Le module de formation se veut être un outil de formation professionnelle destiné au renforcement des capacités des spécialistes du développement et particulièrement des acteurs publics et privés de l'assainissement – la gestion des boues de vidange.

■ Les Objectifs spécifiques

Le module permettra de :

- Faire une revue des approches existantes en matière d'intégration du genre dans les projets e programmes notamment de gestion des boues de vidange dans les 04 pays de mise en œuvre et ailleurs dans le monde (Asie, Afrique, etc).
- Faire une revue des évidences en matière d'intégration du genre dans les projets et programmes d'assainissement notamment de gestion des boues de vidange dans les 04 pays de mise en œuvre et ailleurs dans le monde (Asie, Afrique, etc).
- Synthétiser et analyser l'approche genre adoptée dans le cadre du programme ISC-Hub

- Faire des recommandations pour améliorer cette approche
- Sur la base des revues, de la synthèse et des recommandations développer un module de formation pratique d'intégration du genre et de l'inclusion sociale dans les projets et programmes de gestion des boues de vidange

II-/ LES LIVRABLES

- Un module de formation pratique et structuré et interactif (détaillé et PPT)
- Des supports pédagogiques adaptés (présentations – études de cas – vidéos, ...)
- Toutes informations supplémentaires pertinentes, comme des références bibliographiques ou des exemples de modules similaires et des liens téléchargeables qui pourront faciliter le déroulement/enseignement du module par d'autres spécialistes,
- Un guide d'orientation en vue de faciliter l'utilisation et l'adaptation du module au bénéfice d'acteurs de différents niveaux,
- Un support d'évaluation pré et post formation.

III-/ L'APPROCHE DE CONDUITE DE LA MISSION

Les activités du programme ISC-Hub se clôturent dans sa 3^{ème} année, en mai 2025. Pour ce faire, cette consultation ne saurait enregistrer de grand retard, **car le module devrait être validé avec plusieurs autres modules en février 2025.**

Le consultant intégrera entre autres :

- des recherches sur le web
- des entretiens en ligne ou en présentiel avec les acteurs de mise en œuvre du projet ISC-Hub
- des entretiens avec d'autres acteurs de l'assainissement et de la gestion des boues de vidange
- des supports développés par le projet (ex. documentation des approches genre, note sur l'approche genre
- etc

La consultation connaîtra les étapes suivantes :

- 1- **Une séance de cadrage avec les membres de l'équipe de coordination** (en ligne ou en présentiel) : elle donnera l'opportunité au consultant de traduire sa compréhension de la mission et de présenter son plan de travail,
- 2- La séance de cadrage permettra de donner de plus amples informations sur **un plan type du cours (ou un syllabus type) qui facilitera le travail du/de la Consultant(e) ;**
- 3- **La soumission du livrable 1^{ère} mouture** : ce sera une 1^{ère} version du module qui sera examinée par l'équipe de Coordination et partagée avec les partenaires des 04 pays pour recueillir leurs inputs ;
- 4- **La prise en compte des apports et commentaires pour la finaliser du module ;**
- 5- **La soumission de la 2^{ème} version du module.**
- 6- **La participation à l'atelier de validation des modules** (avec une présentation synthèse du module).
- 7- L'atelier de validation régionale pourrait engendrer des inputs qui amèneront le consultant à les prendre en compte pour le **dépôt de la version finale du module.**

La coordination attache un grand intérêt pour la disponibilité à produire dans les délais le module et se tiendra disponible à accompagner le/la consultant(e) avec tous les supports pouvant lui permettre d'avancer dans la réalisation de sa mission.

IV-/ PROFIL DU/DE LA CONSULTANT(E)

La disponibilité du/de la consultant(e) sera déterminant dans l'appréciation de son dossier. Au-delà de ce critère, les éléments et critères ci-dessous sont à considérer pour les éventuelles candidatures.

➤ Education

Avoir un diplôme universitaire d'au moins Bac+5 liés à l'une des thématiques suivantes : Assainissement, Environnement, Développement durable, Sciences sociales, Droit, Genre et Inclusion Sociale ou dans tout autre domaine pertinent, d'une institution académique accréditée.

➤ Expériences pertinentes

- Avoir une expérience d'au moins 5 ans en matière de formation de haut niveau des professionnels en assainissement,
- Avoir une connaissance des défis sur toute la chaîne de l'assainissement et de l'application des politiques Genre en Afrique de l'ouest francophone, notamment dans les 4 pays bénéficiaires du programme (Burkina Faso – Sénégal – Cameroun et Côte d'Ivoire) ;
- Avoir des connaissances académiques dans le domaine de l'assainissement et de l'hygiène, du droit, de l'économie, de la sociologie,
- Une bonne capacité d'analyse, de rédaction et de synthèse (aptitude à rédiger et à présenter des documents de qualité) ;
- Avoir une bonne connaissance des formations, des centres de formations, des systèmes d'enseignements supérieurs de l'Afrique de l'Ouest et du Centre ;
- Avoir des connaissances sur l'Approche Fondée sur les Droits Humains (HRBA) serait un atout,
- Avoir une bonne maîtrise du français écrit et parlé, et au moins un niveau intermédiaire en anglais (parler, écrire et lire)
- Avoir une excellente capacité rédactionnelle,
- Avoir une excellente capacité de communication et d'écoute

V-/ TYPE DE CONTRAT – ET DURÉE DE L'ÉTUDE

Les TDRs ont pour objectif le recrutement d'un/e consultant/e indépendant (e). La sous-traitance de la présente mission n'est pas autorisée. Le/la consultant(e) est libre d'organiser son travail comme il le souhaite, mais il demeure le principal répondant du marché auprès du programme ISC-Hub.

La durée totale de la consultation (de la signature du contrat à la soumission du module version finale) **est d'un maximum de 45 jours calendaire. Elle débutera le jour de la signature du contrat de consultation et dans les meilleurs délais au plus tard dans la 1^{ère} semaine de Novembre 2024. Le/la consultant(e) marquera sa disponibilité à prendre part à l'atelier de validation des modules qui sera organisé en février 2025 et à intégrer les observations de l'atelier pour la version finale du module.**

Il sera sollicité pour une présentation synthétique du module à l'ensemble des partenaires et des invités.

VI- PROPOSITIONS TECHNIQUE ET FINANCIÈRE

- Le/la consultant(e) devra faire **une proposition financière** (en franc CFA) qui détaillera :
 - Le coût journalier de consultance y compris les coûts annexes telle la communication pour dégager le coût global ;
 - Le coût global de la mission ne comprendra pas les frais de participation de l'atelier de validation (le consultant sera pris en charge sur la base de celui des invités à cette rencontre).

- **La proposition technique** comprendra :
 - le planning de mise en œuvre des activités,
 - le CV détaillé du consultant
 - une lettre de réponse pour l'intérêt à prendre part à la candidature et sa disponibilité à l'exécution des impératifs des présents TDRs.

VII-/ PROSPECTION DE SELECTION DU CONSULTANT FORMATEUR

La présente mission nécessite un engagement du/de la consultant(e) sur une assez longue période. Il s'agira de travailler de manière concertée avec l'équipe de coordination et notamment le Directeur Exécutif et/ou la Project Manager afin d'appréhender la vision et la mission du programme. Pour ce faire, la sélection du/de la consultant(e) pourrait se faire par consultation restreinte et directe : le Programme ISC-Hub pourrait se contenter des CV de consultants ayant déjà des expériences dans ce domaine et à qui des lettres de demande de proposition pourraient être adressées.

L'évaluation des candidatures sera donc effectuée sur les propositions de ces derniers et sur la base des critères détaillés ci-dessus.

La pertinence de la méthodologie de conduite de la mission et la disponibilité du/de la consultant(e) seront des critères de grande considération, avec un équilibre financier en référence au budget disponible pour l'activité dans le Programme.

VIII-/ COMMUNICATION AVEC L'EQUIPE DU PROGRAMME

Le consultant facilitateur retenu sera recherché par le Directeur Exécutif du Programme ISC-Hub. Un contrat lui sera proposé pour la prestation sollicitée.

Les personnes ci-dessous peuvent être contactées au cas de besoin :

- Le Directeur Exécutif du Programme ISC-Hub, Prof Kouassi DONGO (Kouassi DONGO kdongo8@gmail.com)
- L'Assistante Comptable & Administrative, Mme Paule Ariane N'GORAN (pauleariane@yahoo.fr)
- La manager du Projet, Mme Léocadie OUOBA (boudaleo@yahoo.fr)

SEULS LES CONSULTANTS(ES) RETENUS(ES) SERONT CONTACTES(ES)